



COMISIÓN DE
DERECHOS HUMANOS
DEL ESTADO DE ZACATECAS



Mecanismo
Independiente de
Monitoreo Estatal
de la CDDP

INFORME 2024

El Mecanismo Independiente de Monitoreo de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad en el Estado de Zacatecas

El Mecanismo Independiente de Monitoreo de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad en el Estado de Zacatecas (MIMZ), fue instalado formalmente el 24 de septiembre del año 2018. El MIMZ tiene como objetivo, realizar el adecuado monitoreo en la aplicación de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, a través de acciones coordinadas en el marco del Mecanismo de Monitoreo, con la finalidad de cumplir con la obligación internacional del Estado mexicano para promover, proteger, defender, supervisar y divulgar los derechos humanos del colectivo. Y como objetivos específicos:

1. **Promover y divulgar** las estrategias de difusión y toma de conciencia sobre las personas con discapacidad como titulares de los derechos humanos.
2. **Proteger y defender** los derechos humanos de las personas con discapacidad, de conformidad con el orden jurídico de fuente internacional e interna vigente en el Estado Mexicano.
3. **Supervisar** el cumplimiento efectivo de los derechos de las personas con discapacidad, mediante la recopilación de información presencial, documental, estadística y jurídica para su análisis, a fin de presentar informes, y sugerir medidas correctivas.

El MIMZ funciona a través de un Comité Técnico Operativo y un Comité Técnico de Consulta; el 21 de abril de 2023, la Dra. en D. Maricela Dimas Reveles, Presidenta de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Zacatecas, en su carácter de Presidenta del Mecanismo Independiente de Monitoreo de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad en el Estado de Zacatecas, tomó protesta al Comité Técnico Operativo, integrado por la Secretaría Ejecutiva, la Coordinación Técnica y de Planeación, la Coordinación de Asuntos Jurídicos y Orientación Legal; la Coordinación de Educación y Capacitación en derechos humanos; el Depto. de Investigación y Monitoreo de Políticas Públicas en derechos humanos y la Unidad de Comunicación Social e Imagen Institucional; quienes son las áreas responsables de ejecutar las acciones de promover, proteger, defender, supervisar y divulgar los derechos humanos de las personas con discapacidad.




Comité Técnico Operativo

| Nombre | Función |
|--|----------------------|
| Dra. en D. Maricela Dimas Reveles, Presidenta | Supervisión |
| Lic. Esther Contreras Chávez, Secretaria Ejecutiva | Supervisión |
| Dr. Alejandro José González Saldaña, Coordinador de Visitadurías | Protección y Defensa |
| Lic. Pilar Andrea Casas Lugo, Coordinadora de Educación y Capacitación en Derechos Humanos | Difusión |
| Lic. Estefanía Herrera Villegas, Jefa de la Unidad de Comunicación Social e Imagen Institucional | Promoción |
| M. en C. María José Zapata Padilla, Coordinadora Técnica y de Planeación | Monitoreo |

De igual manera, el Mecanismo Estatal, cuenta con un Comité Técnico de Consulta, que también tomó protesta el 21 de abril de 2023 y está integrado por cuatro organizaciones de la sociedad civil, que representan a personas con discapacidad visual, auditiva, motriz e intelectual; además, de contar con la valiosa participación de dos expertos en la materia de derechos humanos de las personas con discapacidad. Es importante destacar que la participación de las organizaciones de la sociedad civil, resulta de gran valor para el Mecanismo, porque a través del trabajo que éstas desarrollan de manera cotidiana, se logra conocer la situación real y las necesidades particulares de las personas con discapacidad.

Las personas del Comité Técnico de Consulta son:

Comité Técnico de Consulta

| Nombre | Función |
|--|--|
| Mtro. Martín Javier Hernández Dones, Presidente del Centro de Capacitación de Educación Especial CECADEE la Luz, A.C. | Experto |
| Mtra. América Sandoval Frías, Experta en Educación Especial  | Experta |
| Lic. en Psicología Aurelio Chávez Salazar, en representación de Mtra. América Sandoval Frías, Experta en Educación Especial | Experto |
| Lic. María De Lourdes Rodarte Díaz, Integrante en Pro de Zacatecas, A.C. | Integrante de Organismo de la Sociedad Civil |
| Lic. Minerva Ramos García, Presidenta de la Asociación Estatal de Personas con Audición Limitada, A.C., PALZAC | Presidenta de Organismo de la Sociedad Civil |



COMISIÓN DE
DERECHOS HUMANOS
DEL ESTADO DE ZACATECAS



Mecanismo
Independiente de
Monitoreo Estatal
de la CDDP

| | |
|--|--|
| Mtra. América Leticia Frías Alvarado, Presidenta de la Asociación Estatal de Olimpiadas Especiales de Zacatecas, A.C. | Presidenta de Organismo de la Sociedad Civil |
| Lic. Norma Angélica Delgadillo Guerrero, Presidenta de la Asociación Pro Personas con Parálisis Cerebral, APAC Zacatecas, A.C. | Presidenta de Organismo de la Sociedad Civil |
| Lic. María de los Ángeles Moreno Padilla, Secretaria de Uniendo Discapacidades con Amor, A.C. | Secretaria de Organismo de la Sociedad Civil |

III.3.1 ¿Qué hace la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Zacatecas en favor de las personas con discapacidad?

La Comisión de Derechos Humanos del Estado de Zacatecas, a través del Mecanismo Independiente de Monitoreo de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad en el Estado de Zacatecas (MIMZ), tiene como objetivo, realizar el adecuado monitoreo en la aplicación de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, a través de acciones coordinadas en el marco del Mecanismo de Monitoreo, con la finalidad de cumplir con la obligación internacional del Estado mexicano para promover, proteger, defender, supervisar y divulgar los derechos humanos del colectivo, de conformidad con los principios relativos a la condición jurídica y funcionamiento de la propia Comisión de Derechos Humanos del Estado de Zacatecas, esquema que permite al Mecanismo Estatal, realizar su labor a través del trabajo conjunto y responsable, con la finalidad de generar mejoras continuas en el servicio institucional que se brinda a este grupo social.

El MIMZ en el año 2024, ha sesionado en 3 ocasiones de forma ordinaria.

| Día de la Sesión | Tipo de Sesión |
|-------------------------|-----------------------|
| 8 de febrero de 2024 | Ordinaria |
| 6 de junio de 2024 | Ordinaria |
| 11 de noviembre de 2024 | Ordinaria |

El 6 de junio de 2024 y como acuerdos de este Mecanismo, la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Zacatecas firmó convenios de colaboración con las siguientes instituciones en favor de las personas con discapacidad.

1. Firma del Convenio de Colaboración entre la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Zacatecas y el Instituto Zacatecano de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales; con el objeto de que las personas con discapacidad puedan generar solicitudes de acceso a la información



COMISIÓN DE
DERECHOS HUMANOS
DEL ESTADO DE ZACATECAS



Mecanismo
Independiente de
Monitoreo Estatal
de la CDDP

pública de forma accesible, procurando garantizar su derecho al acceso a la información.

2. Firma de Convenio de Colaboración con la Secretaría de Turismo del Estado de Zacatecas, que tiene como propósito establecer las bases de colaboración para que las y los integrantes de la SECTURZ sean capacitados en promoción de derechos humanos, cultura de la paz, cultura de la legalidad y convivencia armónica como garantía para el respeto de los derechos humanos. SECTURZ, diseñará e implementará políticas públicas orientadas a fortalecer la inclusión de las personas con discapacidad en los lugares turísticos del Estado de Zacatecas a través de accesibilidad, lenguaje de braille y señas, intérpretes, entre otros. La Secretaría de Turismo trabajará para tener un turismo incluyente.

Logros y Alcances

1. El 28 de enero de 2024, se efectuó la 2da. Carrera de Convivencia por los Derechos Humanos, la cual promueve el derecho de acceso al deporte, esta carrera estuvo dirigida a personas con discapacidad y se llevó a cabo, en el parque la Encantada.
2. El 8 de febrero de 2024, se integró y aprobó del Programa Anual de Trabajo 2024 del Mecanismo Independiente de Monitoreo de la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad, el cual se efectuó con las aportaciones de los integrantes del Mecanismo.
3. El 18 de febrero de 2024, la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Zacatecas, el 18 de abril de 2024 efectuó la capacitación denominada Manual del "Trato digno" y Derechos de las Personas con Discapacidad, de la Confederación Mexicana de Organizaciones en favor de las Personas con Discapacidad Intelectual A.C. a personal de las siguientes instituciones y organizaciones de la sociedad civil.

Instituciones públicas:

1. Instituto Zacatecano de Transparencia, Acceso a la información y Protección de Datos Personales (IZAI)
2. Instituto Zacatecano de Cultura (IZC)
3. Secretaría de Turismo
4. Secretaría de Administración
5. Secretaría de la Función Pública
6. Secretaría de Economía
7. Instituto de Cultura Física y Deporte del Estado de Zacatecas (INCUFIDEZ)



COMISIÓN DE
DERECHOS HUMANOS
DEL ESTADO DE ZACATECAS



Mecanismo
Independiente de
Monitoreo Estatal
de la CDDP

8. Instituto Electoral del Estado de Zacatecas (IEEZ)
 9. Instituto Nacional Electoral (INE)
 10. Instituto para la Atención e Inclusión de las Personas con Discapacidad.
- Organizaciones de la sociedad civil:

1. Integrante en Pro de Zacatecas, A.C.
2. Asociación Estatal de Personas con Audición Limitada, A.C., PALZAC
3. Asociación Pro Personas con Parálisis Cerebral, APAC Zacatecas, A.C.
4. Asociación Estatal de Olimpiadas Especiales de Zacatecas, A.C.

4. En seguimiento con el Programa Anual de Trabajo 2024 del Mecanismo Independiente de Monitoreo de la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Zacatecas, en el cual se señala el **Derecho de las personas con discapacidad a participar en la vida política y pública**, teniendo como objetivo promover las estrategias de difusión y toma de conciencia sobre las personas con discapacidad como titulares de los derechos humanos.

El 24 de abril de 2024 en conjunto con el Instituto Nacional Electoral y el Instituto Electoral del Estado de Zacatecas, se efectuó el Panel de Inclusión "Diálogos sobre los Derechos Políticos de las Personas con Discapacidad" y Simulacro de la Jornada Electoral dirigido a personas con discapacidad para avanzar en el ejercicio efectivo de los derechos político- electorales de las personas con discapacidad, el cual fue un éxito participando personas con discapacidad tanto motriz como intelectual.

5. El 25 de octubre de 2024, se efectuó el Foro "Capacidad jurídica de las personas con discapacidad bajo la perspectiva de los derechos humanos", entre la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Zacatecas, el Mecanismo Independiente de Monitoreo de la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad y el Poder Judicial del Estado; al cual acudieron más de 200 participantes pertenecientes a grupos de la sociedad civil que luchan por los derechos de las persona con discapacidad, diputadas y diputados, servidores públicos, jurídicos y población en general. Los temas que se abordaron fueron los siguientes: Personalidad y Capacidad Jurídica de las personas con discapacidad; El Derecho al Trabajo de las personas con discapacidad; Justicia para adolescentes con discapacidad; así como Discapacidad y Derechos sucesorios



6. El 11 de noviembre de 2024, se integró la Maestra María de los Ángeles Moreno Padilla, Secretaria Ejecutiva de la Asociación Uniendo Discapacidades con Amor A.C. como integrante del Mecanismo Independiente de Monitoreo de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad en el estado de Zacatecas y el Licenciado en Psicología Aurelio Chávez Salazar tomó protesta como integrante del Mecanismo independiente de Monitoreo de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad en el Estado de Zacatecas.
7. El 15 de noviembre de 2024, se efectuó la Marcha titulada “**Yo también quiero trabajar**”, con el objetivo de promover las estrategias de difusión y toma de conciencia sobre las personas con discapacidad como titulares de los derechos humanos; la cual promovió y divulgó el reconocimiento del derecho de las personas con discapacidad a trabajar, en entornos laborales abiertos, inclusivos y accesibles; en la Marcha participaron integrantes de las siguientes organizaciones de la sociedad civil:
 - Uniendo Discapacidades con Amor A.C.
 - Asociación Pro Personas con Parálisis Cerebral
 - Centro de Atención Múltiple No. 28 “LEV SEMIONOVICH VIGOTSKY”
 - Integrante de Pro de Zacatecas A.C.
 - Olimpiadas Especiales de Zacatecas A.C.
 - Asociación de Sordos PALZAC A.C.

En este sentido, en la marcha “Yo también quiero trabajar”, culminó en el vestíbulo de la LXV Legislatura del Estado de Zacatecas; donde la Dra. Maricela Dimas Reveles, Presidenta de la CDHEZ; entregó un Pliego petitorio de las organizaciones de la sociedad civil a las diputadas y diputados de la Legislatura Local y el 6 de diciembre de 2024 diputadas y diputados de la Legislatura del Estado, solicitaron reunión con las organizaciones que encabezaron la marcha “Yo también quiero trabajar”, para analizar sus peticiones y poder generar respuestas a las mismas.

8. El 11 de noviembre de 2024, se presentaron las estrategias de educación en oficios a personas con discapacidad, El Ingeniero Miguel Ángel Sosa Martínez, Director del Centro de Capacitación para el Trabajo Industrial (CECATI) No. 81, compartió la misión, la visión y la oferta educativa del centro de capacitación, señaló el estado que guarda el CECATI No. 81 en materia de infraestructura y accesibilidad para personas con discapacidad.

Igualmente, mencionó que ofrecen apoyo en descuento en inscripción



a alumnos que pertenecen a grupos históricamente discriminados y destacó el proyecto de desarrollo institucional 2024 – 2025 de su Centro para la educación en oficios de personas con discapacidad.

9. El 11 de noviembre de 2024, se presentó del atlas de discapacidad del Ayuntamiento de Guadalupe, Zacatecas; El Titular de la Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal, el Doctor Federico Guzmán López, realizó la presentación del Atlas.

En su intervención compartió que 10 mil 436 guadalupenses han recibido atención en situación de discapacidad y sus familias sobre información inclusiva geográficamente referenciada y señaló que el municipio de Guadalupe es pionero entre los 2 mil 471 municipios mexicanos mediante un proyecto sin asignación presupuestal.

10. El 27 de octubre de 2024, se participó en el encuentro para conmemorar el Día Mundial de las Personas de Talla Baja.
11. Se efectuaron gestiones para que integrantes de la asociación de Sordos PALZAC A.C.; acudiera al curso de Lingüística, Terminología y ética que se llevó a cabo en la ciudad de Guadalajara en el mes de diciembre de 2024.

Asimismo, se actualizó de forma periódica el microsítio del Mecanismo Independiente de Monitoreo de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad en el Estado de Zacatecas (MIMZ), <http://www.mecanismocdhezac.or> en el cual se difundieron los avances que se tuvieron en materia de discapacidad.

Protección de los derechos humanos de las personas con discapacidad

En materia de protección y defensa de los derechos de las personas con discapacidad, del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024, se tramitaron 149 expedientes que involucran a personas con discapacidad, donde el quejoso o el agraviado tienen alguna discapacidad, o bien son en materia de discapacidad, de los cuales: 43 son quejas, 83 asesorías y 23 gestiones.

| EXPEDIENTES | CANTIDAD |
|--------------------|-----------------|
| Quejas | 43 |
| Asesorías | 83 |
| Gestiones | 23 |
| Total | 149 |



En lo que respecta a los expedientes de quejas, se tramitaron 43 expedientes que involucran a personas con discapacidad, donde el quejoso o el agraviado tienen alguna discapacidad, o bien son en materia de discapacidad.

QUEJAS QUE INVOLUCRAN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD O EN ESA MATERIA

| No. | Expediente | Sexo | Edad | Discapacidad | Autoridad | Voz violatoria |
|-----|----------------|-----------|------|-----------------|---|--|
| 1 | CDHEZ/001/2024 | Masculino | 53 | Motriz | Personal del Instituto Mexicano del Seguro Social en Villanueva, Zacatecas. | Incompetencia |
| 2 | CDHEZ/016/2024 | Femenino | 55 | Motriz | Personal de la escuela Secundaria Técnica núm. 14 | Permitir la ejecución abusiva de facultades que otorga la ley por parte de las autoridades en las relaciones laborales |
| 3 | CDHEZ/061/2024 | Masculino | 29 | Motriz | Personal del ayuntamiento del Municipio de Tlaltenango, Zac. | Permitir la ejecución abusiva de facultades que otorga la ley por parte de las autoridades en las relaciones laborales |
| 4 | CDHEZ/066/2024 | Masculino | 45 | Ninguna | Personal de la Policía de Investigación de la Fiscalía General de Justicia del Estado de Zacatecas | Tortura |
| 5 | CDHEZ/083/2024 | Femenino | 39 | Motriz | Personal del Hospital General de Zacatecas | Permitir la ejecución abusiva de facultades que otorga la ley por parte de las autoridades en las relaciones laborales |
| 6 | CDHEZ/085/2024 | Masculino | 41 | Motriz | Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado en Zacatecas | Incompetencia |
| 7 | CDHEZ/087/2024 | Masculino | 42 | Motriz | Personal del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, en Zacatecas, Zac. | Permitir la ejecución abusiva de facultades que otorga la ley por parte de las autoridades en las relaciones laborales |
| 8 | CDHEZ/089/2024 | Masculino | 37 | Motriz | Personal de Dirección de Seguridad Pública del municipio de Juchipila, Zacatecas | Ejercicio indebido de la función pública |
| 9 | CDHEZ/091/2024 | Masculino | 46 | Motriz | Personal del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado | Permitir la ejecución abusiva de facultades que otorga la ley por parte de las autoridades en las relaciones laborales |
| 10 | CDHEZ/165/2024 | Masculino | 77 | Motriz y visual | Personal de la Secretaría del Bienestar en Zacatecas | Incompetencia |
| 11 | CDHEZ/198/2024 | Femenino | 80 | Motriz | Personal del Instituto Zacatecano de Cultura | Derecho a la legalidad y a la seguridad jurídica |
| 12 | CDHEZ/206/2024 | Masculino | 59 | Visual | Personal del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, en Zacatecas, Zac. | Derecho de petición |
| 13 | CDHEZ/209/2024 | Masculino | 63 | Motriz | Personal del I Ministerio Público | Derecho de acceso a la justicia |



COMISIÓN DE
DERECHOS HUMANOS
DEL ESTADO DE ZACATECAS



| | | | | | | |
|----|----------------|-----------|----|----------|---|--|
| 14 | CDHEZ/232/2024 | Masculino | 44 | Visual | Personal de la Presidencia Municipal de Noria de Angeles, Zacatecas | Derecho al acceso y saneamiento del agua |
| 15 | CDHEZ/243/2024 | Masculino | 45 | Motriz | Personal de la Secretaría de las Mujeres | Permitir la ejecución abusiva de facultades que otorga la ley por parte de las autoridades en las relaciones laborales |
| 16 | CDHEZ/250/2024 | Femenino | 59 | Visual | Personal del Departamento de Recursos Humanos de la Presidencia Municipal de Zacatecas | Permitir la ejecución abusiva de facultades que otorga la ley por parte de las autoridades en las relaciones laborales |
| 17 | CDHEZ/276/2024 | Masculino | | Motriz | Personal del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, en Zacatecas, Zac. | Incompetencia |
| 18 | CDHEZ/318/2024 | Masculino | 43 | Sin dato | Personal de la Escuela Primaria "Lázaro Cárdenas" en Guadalupe, Zacatecas | Derecho de Niñas, Niños y Adolescentes con discapacidad |
| 19 | CDHEZ/324/2024 | Femenino | 36 | Motriz | Personal del Centro de Rehabilitación y Educación Especial, del Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia | Improcedencia |
| 20 | CDHEZ/361/2024 | Femenino | 69 | Motriz | Personal de la Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Ordenamiento Territorial | Improcedencia |
| 21 | CDHEZ/370/2024 | Masculino | 33 | Física | Personal de la Secretaría de Seguridad Vial en Loreto, Zacatecas | Ejercicio indebido de la función pública |
| 22 | CDHEZ/371/2024 | Masculino | 62 | Motriz | Personal de la Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Ordenamiento Territorial | Ejercicio indebido de la función pública |
| 23 | CDHEZ/380/2024 | Masculino | 28 | Ninguna | Personal de la Fiscalía General de Justicia del Estado de Zacatecas | Irregular integración de carpeta de investigación |
| 24 | CDHEZ/433/2024 | | | Sin dato | Personal de la Escuela Secundaria Federal No. 19 en Ciudad Cuauhtémoc, Zacatecas | Discriminación |
| 25 | CDHEZ/439/2024 | Masculino | 55 | Sin dato | Personal del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, en Zacatecas, Zac. | Permitir la ejecución abusiva de facultades que otorga la ley por parte de las autoridades en las relaciones laborales |
| 26 | CDHEZ/444/2024 | Femenino | 53 | Ninguna | Personal del Instituto de la Defensoría Pública del Estado de Zacatecas | Derecho a no ser víctima de trata |
| 27 | CDHEZ/447/2024 | Femenino | 39 | Auditiva | Personal de Seguridad Pública Municipal de Zacatecas | Lesiones |
| 28 | CDHEZ/450/2024 | Femenino | 68 | Motriz | Personal del Sistema Estatal de Desarrollo Integral de la Familia de la Casa del Abuelo | Falta de fundamento y motivación legal |
| 29 | CDHEZ/465/2024 | Masculino | 33 | Motriz | Personal de la Policía Vial en el Municipio de Loreto, Zac. | Falta de fundamento y motivación legal |
| 30 | CDHEZ/495/2024 | Masculino | 64 | Motriz | Personal del Instituto Mexicano del Seguro Social | Derecho a la Asistencia médica |



COMISIÓN DE
DERECHOS HUMANOS
DEL ESTADO DE ZACATECAS



| | | | | | | |
|----|----------------|-----------|----|----------|---|--|
| 31 | CDHEZ/572/2024 | Femenino | 54 | Ninguna | Personal de la Secretaría de Educación del Estado de Zacatecas | Derecho a que se proteja su integridad |
| 32 | CDHEZ/588/2024 | Masculino | 69 | Auditiva | Personal de la Presidenta Municipal de Fresnillo, Zacatecas. | Violación al derecho de petición |
| 33 | CDHEZ/588/2024 | Masculino | 69 | Auditiva | Personal de la Presidenta Municipal de Fresnillo, Zacatecas. | Violación al derecho de petición |
| 34 | CDHEZ/588/2024 | Masculino | 69 | Auditiva | Personal de la Presidenta Municipal de Fresnillo, Zacatecas. | Violación al derecho de petición |
| 35 | CDHEZ/592/2024 | Masculino | 76 | Auditiva | Personal del Banco del Bienestar | Derecho a recibir pensión |
| 36 | CDHEZ/616/2024 | Masculino | 45 | Ninguna | Personal de la Policía de Seguridad Vial del Estado | Falta de fundamentación y motivación legal en los actos de molestia |
| 37 | CDHEZ/629/2024 | Masculino | 70 | Motriz | Personal del Registro Público Vehicular - Personal de REPUVE de Baja California Norte | Omisión de actuar conforme a lo que la ley les obliga |
| 38 | CDHEZ/629/2024 | Masculino | 70 | Motriz | Personal del Registro Público Vehicular - Personal de REPUVE de Baja California Norte | Omisión de actuar conforme a lo que la ley les obliga |
| 39 | CDHEZ/664/2024 | Femenino | 54 | Ninguna | Personal de la Secretaría de Educación del Estado de Zacatecas | Derecho a que se proteja su integridad |
| 40 | CDHEZ/700/2024 | Femenino | 45 | Ninguna | Personal del Instituto para la Inclusión de las Personas con Discapacidad | Permitir la ejecución abusiva de facultades que otorga la Ley por parte de las autoridades en las relaciones laborales |
| 41 | CDHEZ/721/2024 | Femenino | 51 | Sí | Personal de la Procuraduría Federal del Consumidor | Trato discriminatorio |
| 42 | CDHEZ/739/2024 | Masculino | 43 | Motriz | Personal de la Fiscal del Ministerio Público de la FGJEZ | Negligencia en la carpeta de investigación |
| 43 | CDHEZ/798/2024 | Femenino | 36 | Motriz | Personal de la Secretaría de Educación de Zacatecas | Omisión de contestar una petición |

Fuente: Departamento de Orientación y Quejas

La información comprende del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024

En materia de protección de los derechos de las personas con discapacidad del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024, se tramitaron 23 expedientes de gestiones que involucran a personas con discapacidad, donde el usuario o agraviado tienen una discapacidad, o bien son en materia de discapacidad.

| No. | NO. DE GESTIÓN | FECHA | EDAD | SEXO | DISCAPACIDAD | AUTORIDAD PARA INFORME |
|-----|----------------------|------------|------|-----------|--------------|---|
| 1 | CDHEZ/G/VRL/041/2024 | 13/02/2024 | 49 | Masculino | Visual | Oficial Mayor de la Presidencia de Noria de Ángeles, Zacatecas. |



| | | | | | | |
|----|-----------------------|------------|-----------|-----------|------------------|--|
| 2 | CDHEZ/G/ZAC/079/2024 | 28/02/2024 | 47 | Masculino | Intelectual | Visitadora Adjunta adscrita a la Oficina Regional de la CNDH en San Luis Potosí. |
| 3 | CDHEZ/G/ZAC/099/2024 | 06/03/2024 | 47 | Masculino | Intelectual | Visitador Adjunto adscrito al Departamento de Orientación y Quejas de este Organismo. |
| 4 | CDHEZ/G/VRRG/136/2024 | 29/04/2024 | 48 | Masculino | Intelectual | Oficial Mayor del H. Ayuntamiento de Río Grande. |
| 5 | CDHEZ/G/VRRG/401/2024 | 10/07/2024 | 61 | Masculino | Visual | Coordinadora de Fiscales, adscrita a la Unidad Especializada en Investigación Mixta, del Distrito Judicial de Río Grande, Zacatecas. |
| 6 | CDHEZ/G/ZAC/418/2024 | 10/07/2024 | 65 | Masculino | Visual | Defensora Particular. |
| 7 | CDHEZ/G/ZAC/493/2024 | 05/07/2024 | 47 | Masculino | Intelectual | Coordinadora Operativa del Programa de Personas con Discapacidad de la Secretaría del Bienestar, Delegación Zacatecas. |
| 8 | CDHEZ/G/VRJE/509/2024 | 16/08/2024 | 65 | Masculino | Motriz | Adscrita al Departamento de Registro Total de Víctimas de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas del Estado de Zacatecas. |
| 9 | CDHEZ/G/VRJE/654/2024 | 07/10/2024 | Sin Datos | Femenino | Visual | LXV Legislatura del Estado de Zacatecas |
| 10 | Sin Datos | Sin Datos | Sin Datos | Masculino | Visual | LXV Legislatura del Estado de Zacatecas |
| 11 | CDHEZ/G/VRRG/655/2024 | 29/10/2024 | Sin Datos | Femenino | Ninguna | LXV Legislatura del Estado de Zacatecas |
| 12 | CDHEZ/G/VRF/656/2024 | 30/10/2024 | Sin Datos | Femenino | Auditiva | LXV Legislatura del Estado de Zacatecas |
| 13 | CDHEZ/G/VRF/657/2024 | 30/10/2024 | Sin Datos | Femenino | Ninguna | LXV Legislatura del Estado de Zacatecas |
| 14 | Sin Datos | Sin Datos | Sin Datos | Femenino | Ninguna | LXV Legislatura del Estado de Zacatecas |
| 15 | Sin Datos | Sin Datos | Sin Datos | Femenino | Síndrome de Down | LXV Legislatura del Estado de Zacatecas |
| 16 | CDHEZ/G/VRF/658/2024 | 30/10/2024 | Sin Datos | Femenino | Ninguna | LXV Legislatura del Estado de Zacatecas |
| 17 | CDHEZ/G/VRF/659/2024 | 30/10/2024 | Sin Datos | Femenino | Ninguna | LXV Legislatura del Estado de Zacatecas |
| 18 | CDHEZ/G/VRF/660/2024 | 30/10/2024 | Sin Datos | Femenino | Auditiva | ETN Transporte de pasajeros |
| 19 | CDHEZ/G/VRF/661/2024 | 30/10/2024 | Sin Datos | Femenino | Auditiva | ETN Transporte de pasajeros |
| 20 | CDHEZ/G/VRF/662/2024 | 30/10/2024 | Sin Datos | Femenino | Auditiva | ETN Transporte de pasajeros |
| 21 | CDHEZ/G/VRF/663/2024 | 30/10/2024 | Sin Datos | Femenino | Auditiva | Personal de la CDHEZ |
| 22 | CDHEZ/G/VRF/664/2024 | 30/10/2024 | Sin Datos | Femenino | Auditiva | Personal de la CDHEZ |
| 23 | CDHEZ/G/VRF/665/2024 | 30/10/2024 | Sin Datos | Femenino | Auditiva | Personal de la CDHEZ |

Fuente: Departamento de Orientación y Quejas

La información comprende del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024

En lo que respecta a las asesorías, se tramitaron 83 asesorías a personas con discapacidad o bien que involucran a personas de este sector vulnerable y/o son en materia de discapacidad.



| No. | Fecha | Sexo | Edad | Discapacidad | Materia | Asunto | Autoridad |
|-----|------------|-----------|------|--------------|----------------|--------------------------------|--|
| 1 | 05/01/2024 | Femenino | 60 | Ninguna | Administrativa | Gestión con instituciones | Personal del Programa de Bienestar |
| 2 | 08/01/2024 | Masculino | 38 | Ninguna | Penal | Asesoría en materia de delitos | Personal de la Fiscalía General de Justicia del Estado de Zacatecas |
| 3 | 10/01/2024 | Masculino | 18 | Intelectual | Laboral | Despidos | Diversas instituciones |
| 4 | 17/01/2024 | Masculino | 47 | Ninguna | Administrativa | Gestión con instituciones | Diversas instituciones |
| 5 | 30/01/2024 | Femenino | 62 | Ninguna | Administrativa | Gestión con instituciones | Diversas instituciones |
| 6 | 06/02/2024 | Masculino | 49 | Ninguna | Administrativa | | Oficial Mayor de Gobierno Municipal de Noria de Ángeles, Zacatecas |
| 7 | 08/02/2024 | Masculino | 40 | Ninguna | Administrativa | Orientación a derechohabientes | Diversas instituciones |
| 8 | 08/02/2024 | Femenino | 53 | Motriz | Psicológica | Valoración Psicológica | Personal de Seguridad Vial |
| 9 | 09/02/2024 | Femenino | 52 | Ninguna | Administrativa | Problemas entre particulares | Diversas instituciones |
| 10 | 12/02/2024 | Masculino | 49 | Visual | Administrativa | Gestión con instituciones | Oficial Mayor del Municipio de Noria de Ángeles |
| 11 | 13/02/2024 | Masculino | 37 | Motriz | Administrativa | Gestión con instituciones | Diversas instituciones |
| 12 | 14/02/2024 | Masculino | | Ninguna | Administrativa | | Diversas instituciones |
| 13 | 14/02/2024 | Femenino | 36 | Ninguna | Administrativa | Gestión con instituciones | Personal de Seguridad Vial del Estado de Zacatecas. |
| 14 | 16/02/2024 | Femenino | 49 | Ninguna | Agraria | Juicio sucesorio testamentario | Registro Agrario Nacional |
| 15 | 26/02/2024 | Masculino | 57 | Visual | Administrativa | Gestión con instituciones | Diversas instituciones |
| 16 | 28/02/2024 | Masculino | 47 | Ninguna | Administrativa | Gestión con instituciones | Personal de Comisión Nacional de los Derechos Humanos |
| 17 | 04/03/2024 | Masculino | 38 | Ninguna | Laboral | Derechos de los trabajadores | Personal de Secretaría de Seguridad Pública del Estado |
| 18 | 06/03/2024 | Masculino | 47 | Intelectual | Administrativa | Gestión con instituciones | Visitadora Adjunta adscrita a la Oficina Regional de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos en San Luis Potosí |
| 19 | 15/03/2024 | Femenino | 53 | Ninguna | Administrativa | Gestión con instituciones | Diversas instituciones |
| 20 | 20/03/2024 | Masculino | 47 | Ninguna | Administrativa | Gestión con instituciones | Personal del Órgano Interno de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos |



COMISIÓN DE
DERECHOS HUMANOS
DEL ESTADO DE ZACATECAS



Mecanismo
Independiente de
Monitoreo Estatal
de la CDDP

| | | | | | | | |
|----|------------|-----------|----|-------------|----------------|--|---|
| 21 | 20/03/2024 | Femenino | | Ninguna | Administrativa | Gestión con instituciones | Personal de Secretaría del Bienestar |
| 22 | 22/03/2024 | Masculino | 61 | Intelectual | Civil | Gestión con instituciones | Diversas instituciones |
| 23 | 10/04/2024 | Femenino | 52 | Ninguna | Penal | Asesoría en materia de delitos | Fiscal del Ministerio Pública de la Unidad Especializada en Investigación Mixta de la Fiscalía General de Justicia del Estado de Zacatecas, en el Distrito Judicial de Río Grande, Zacatecas. |
| 24 | 15/04/2024 | Femenino | 45 | Motriz | Administrativa | Gestión con instituciones | Diversas instituciones |
| 25 | 15/04/2024 | Femenino | 61 | Motriz | Administrativa | Gestión con instituciones | Diversas instituciones |
| 26 | 15/04/2024 | Masculino | 74 | Motriz | Mercantil | Asesoría en materia de delitos | Diversas instituciones |
| 27 | 16/04/2024 | Femenino | 63 | Ninguna | Administrativa | Problemas entre particulares | Diversas instituciones |
| 28 | 29/04/2024 | Masculino | 48 | Intelectual | Administrativa | Gestión con instituciones | Delegado de la Policía de Seguridad Vial de Río Grande, Zacatecas |
| 29 | 29/04/2024 | Femenino | 51 | Ninguna | Administrativa | Gestión con instituciones | Personal de la Secretaría del Bienestar, Delegación Zacatecas. |
| 30 | 29/04/2024 | Femenino | 60 | Ninguna | Administrativa | Gestión con instituciones | Personal del IMSS en Zacatecas, que resulte Responsable. |
| 31 | 20/05/2024 | Femenino | 44 | Ninguna | Penal | Asesoría en materia de delitos | Diversas instituciones |
| 32 | 20/05/2024 | Masculino | 26 | Motriz | Laboral | Gestión con instituciones | Diversas instituciones |
| 33 | 29/05/2024 | Masculino | 75 | Motriz | Penal | Gestión con instituciones | Diversas instituciones |
| 34 | 31/05/2024 | Femenino | 53 | Ninguna | Familiar | Violencia a niñas, niños, adolescentes | Procurador de la Defensa del Menor, la Mujer y la Familia del SMDIF de Río Grande, Zacatecas |
| 35 | 10/06/2024 | Masculino | 64 | Ninguna | Administrativa | Gestión con instituciones | Diversas instituciones |
| 36 | 10/06/2024 | Masculino | 57 | Motriz | Civil | Gestión con instituciones | Diversas instituciones |
| 37 | 10/06/2024 | Femenino | 48 | Motriz | Penal | Gestión con instituciones | Agente del Ministerio Público de Sombrerete, Zacatecas |
| 38 | 24/06/2024 | Masculino | 61 | Intelectual | Administrativa | Gestión con instituciones | Diversas instituciones |
| 39 | 24/06/2024 | Masculino | 33 | Ninguna | Laboral | Derechos de los trabajadores | Diversas instituciones |



COMISIÓN DE
DERECHOS HUMANOS
DEL ESTADO DE ZACATECAS



Mecanismo
Independiente de
Monitoreo Estatal
de la CDDP

| | | | | | | | |
|----|------------|-----------|----|----------|----------------|--|---|
| 40 | 27/06/2024 | Femenino | 19 | Ninguna | Administrativa | Gestión con instituciones | Personal del Instituto Mexicano del Seguro Social. |
| 41 | 28/06/2024 | Femenino | 27 | Ninguna | Familiar | Violencia a enfermos o personas con discapacidad | Diversas instituciones |
| 42 | 28/06/2024 | Femenino | 52 | Ninguna | Laboral | Despidos | Director de Recursos Humanos de la Presidencia Municipal de Gral. Fco. R. Murguía |
| 43 | 02/07/2024 | Masculino | 52 | Ninguna | Administrativa | Gestión con instituciones | Personal de la Corporación Policiaca Estatal o Ministerial |
| 44 | 02/07/2024 | Masculino | 50 | Ninguna | Administrativa | Gestión con instituciones | Autoridades Migratorias de Estados Unidos de Norteamérica |
| 45 | 03/07/2024 | Masculino | 43 | Auditiva | Penitenciaria | Asesoría en materia de delitos | Juez de Control y Tribunal de Enjuiciamiento |
| 46 | 04/07/2024 | Masculino | 61 | Visual | Administrativa | Gestión con instituciones | Coordinadora de Fiscales de la Unidad Especializada en Investigación Mixta del Distrito Judicial en Río Grande, Zacatecas |
| 47 | 19/07/2024 | Femenino | 50 | Ninguna | Administrativa | Problemas entre particulares | Diversas instituciones |
| 48 | 26/07/2024 | Masculino | 29 | Motriz | Laboral | Gestión con instituciones | Personal del Batallón 53 de infantería, destacamentico en Tlaltenango |
| 49 | 02/08/2024 | Masculino | 47 | | Administrativa | Gestión con instituciones | Personal de la Secretaría del Bienestar, Delegación Zacatecas |
| 50 | 08/08/2024 | Masculino | 66 | Ninguna | Familiar | Divorcio necesario | Diversas instituciones |
| 51 | 12/08/2024 | Femenino | 40 | Ninguna | Administrativa | Gestión con instituciones | Personal del IMSS-Bienestar |
| 52 | 15/08/2024 | Masculino | 35 | Ninguna | Penal | Asesoría en materia de delitos | Diversas instituciones |
| 53 | 16/08/2024 | Masculino | 65 | Motriz | Penal | Gestión con instituciones | Diversas instituciones |
| 54 | 23/08/2024 | Masculino | 62 | Motriz | Administrativa | Problemas entre particulares | Diversas instituciones |
| 55 | 26/08/2024 | Femenino | 32 | Visual | Penal | Gestión con instituciones | Diversas instituciones |
| 56 | 27/08/2024 | Femenino | 67 | Motriz | Penitenciaria | Gestión con instituciones | Diversas instituciones |
| 57 | 28/08/2024 | Masculino | 56 | Visual | Familiar | | Diversas instituciones |
| 58 | 29/08/2024 | Femenino | 28 | Ninguna | Administrativa | Violencia a niñas, niños, adolescentes | Trabajadora Social del Centro de Atención Infantil CAI No. 2, de Río Grande, Zacatecas. |
| 59 | 09/09/2024 | Masculino | 59 | Ninguna | Civil | Problemas de propiedad y | Diversas instituciones |



COMISIÓN DE
DERECHOS HUMANOS
DEL ESTADO DE ZACATECAS



Mecanismo
Independiente de
Monitoreo Estatal
de la CDDP

| | | | | | | | |
|----|------------|-----------|----|-------------|----------------|--------------------------------|--|
| | | | | | | posesión de tierras | |
| 60 | 18/09/2024 | Masculino | 61 | Ninguna | Penal | Asesoría en materia de delitos | Diversas instituciones |
| 61 | 19/09/2024 | Femenino | 40 | Ninguna | Administrativa | Gestión con instituciones | Personal del Instituto Federal de Defensoría Pública, sede Zacatecas. |
| 62 | 19/09/2024 | Femenino | 33 | Ninguna | Administrativa | Gestión con instituciones | Diversas instituciones |
| 63 | 23/09/2024 | Masculino | 78 | Visual | Administrativa | Problemas entre particulares | Diversas instituciones |
| 64 | 23/09/2024 | Femenino | 22 | Ninguna | Agraria | Gestión con instituciones | Personal de Seguridad Vial del Estado |
| 65 | 24/09/2024 | Femenino | 32 | Ninguna | Familiar | Juicio de guardia y custodia | Diversas instituciones |
| 66 | 30/09/2024 | Femenino | 55 | Ninguna | Penitenciaria | Revisión de proceso penal | Defensora Pública de Adolescentes |
| 67 | 30/09/2024 | Femenino | 33 | Psicosocial | Familiar | Asesoría en materia de delitos | Diversas instituciones |
| 68 | 07/10/2024 | Masculino | 84 | Auditiva | Administrativa | Gestión con instituciones | Diversas instituciones |
| 69 | 14/10/2024 | Femenino | 32 | Ninguna | Administrativa | Gestión con instituciones | Diversas instituciones |
| 70 | 18/10/2024 | Femenino | 44 | Ninguna | Administrativa | Gestión con instituciones | Diversas instituciones |
| 71 | 18/10/2024 | Masculino | 34 | Ninguna | Laboral | Despidos | Personal de Industrial Ávila Soldadura y Mantenimiento, S.A. DE C.V. |
| 72 | 04/11/2024 | Masculino | 33 | Motriz | Administrativa | Gestión con instituciones | Diversas instituciones |
| 73 | 04/11/2024 | Masculino | 29 | Ninguna | Laboral | Derechos de los trabajadores | Diversas instituciones |
| 74 | 19/11/2024 | Masculino | 52 | Motriz | Penal | Orientación a derechohabientes | Traumatólogo adscrito al IMSS |
| 75 | 27/11/2024 | Femenino | 51 | Ninguna | Administrativa | Gestión con instituciones | Trabajador adscrito a la Presidencia Municipal de Río Grande, Zacatecas |
| 76 | 27/11/2024 | Femenino | 74 | Motriz | Administrativa | Gestión con instituciones | Personal de la Escuela BEME Producciones, Escuela de Arte Digital, incorporada a la SEP. |
| 77 | 27/11/2024 | Femenino | 62 | Ninguna | Mercantil | Requerimientos de pago | Personal de Financiera Eco |
| 78 | 02/12/2024 | Femenino | 41 | Ninguna | Penal | Asesoría en materia de delitos | Personal del Instituto Ana Sullivan |
| 79 | 06/12/2024 | Masculino | 69 | Auditiva | Administrativa | Gestión con instituciones | Personal de la Dirección de Seguridad Pública y Juez Calificador adscrito a dicha Dirección, ambos, de Fresnillo, Zacatecas. |
| 80 | 16/12/2024 | Femenino | 47 | Ninguna | Penal | Asesoría en materia de delitos | Diversas instituciones |



| | | | | | | | |
|----|------------|-----------|----|---------|----------------|------------------------------|--|
| 81 | 17/12/2024 | Masculino | 54 | Ninguna | Familiar | Juicio de guardia y custodia | Procurador de la defensa del Menor, la Mujer y la Familia del DIF Estatal. |
| 82 | 18/12/2024 | Femenino | 34 | Ninguna | Administrativa | Gestión con instituciones | Diversas instituciones |
| 83 | 18/12/2024 | Masculino | 33 | Motriz | Penal | Revisión de proceso penal | Comandante de la Policía de Investigación del Distrito Judicial de Río Grande, Zacatecas |

Fuente: Departamento de Orientación y Quejas
La información comprende del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024

Promoción de los derechos humanos de las personas con discapacidad

En el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024, se capacitó a 1 mil 067 personas en el estado de Zacatecas, 383 fueron mujeres y 306 hombres del público en general; así también, 218 servidoras públicas y 160 servidores públicos; en temas de no discriminación, derecho a la igualdad y derechos de las personas con discapacidad.

Se capacitó en materia de los derechos de las personas con discapacidad como parte de las acciones del Mecanismo Independiente de Monitoreo de la Convención sobre los Derechos Humanos de las Personas con Discapacidad (MIMCDPD) para contribuir a la protección, defensa, promoción, difusión y observancia de los derechos humanos de las personas con discapacidad.

| No. | Fecha | Tema | Institución | Municipio | Número de personas impactadas | | | | |
|-----|------------|--|--|------------------------|-------------------------------|---------|---------------------------------|---------|-------|
| | | | | | Público en general | | Servidora y servidores públicos | | Total |
| | | | | | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | |
| 1 | 07/03/2024 | Derecho a la Igualdad y No Discriminación | Tribunal de Justicia Laboral Burocrático de Zacatecas | Zacatecas, Zacatecas | | | 24 | 18 | 42 |
| 2 | 02/04/2024 | ABC de los Derechos Humanos, Derecho a la Igualdad | Operadores de Transporte Público | Tlaltenango, Zacatecas | 8 | 93 | | | 101 |
| 3 | 02/04/2024 | ABC de los Derechos Humanos y Derecho a la Igualdad | Empresa Electrex | Fresnillo, Zacatecas | 17 | 5 | | | 22 |
| 4 | 18/04/2024 | Manual de Trato Digno para Personas con Discapacidad | Comisión de Derechos Humanos del Estado de Zacatecas (CDHEZ) | Zacatecas, Zacatecas | | | 44 | 22 | 66 |



| | | | | | | | | | |
|----|------------|--|--|----------------------|-----|----|-----------|----|------------|
| 5 | 30/04/2024 | Derechos Humanos, No discriminación y Prevención de Tortura | Policía Ministerial de la Fiscalía General de Justicia del Estado de Zacatecas | Zacatecas, Zacatecas | | | 9 | 11 | 20 |
| 6 | 02/05/2024 | Derechos Humanos y No Discriminación | Fiscalía General de Justicia de Zacatecas | Zacatecas, Zacatecas | | | 6 | 13 | 19 |
| 7 | 07/05/2024 | Inclusión y Derechos Humanos | Colegio de Bachilleres del Estado de Zacatecas (COBAEZ), Plantel Roberto Cabral del Hoyo | Zacatecas, Zacatecas | 56 | 41 | | | 97 |
| 8 | 07/06/2024 | Prevención del Acoso y Discriminación Escolar | Escuela Primaria Constituyentes del 57-17 | Zacatecas, Zacatecas | 14 | 13 | | | 27 |
| 9 | 18/06/2024 | Herramientas para la Igualdad | Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) | Zacatecas, Zacatecas | | | 38 | 20 | 58 |
| 10 | 04/07/2024 | Derechos de las Personas con Discapacidad | Secretaría de la Función Pública Zacatecas | Zacatecas, Zacatecas | | | 17 | 11 | 28 |
| 11 | 04/07/2024 | ABC de los Derechos Humanos y No Discriminación | Secretaría de la Función Pública Zacatecas | Zacatecas, Zacatecas | | | 17 | 11 | 28 |
| 12 | 05/07/2024 | ABC de los Derechos Humanos y No Discriminación | Secretaría de Comunicaciones y Transportes | Guadalupe, Zacatecas | | | 11 | 18 | 29 |
| 13 | 04/09/2024 | Derechos de las Personas con Discapacidad | Unidad Académica de Enfermería, Licenciatura en Fisioterapia | Zacatecas, Zacatecas | 48 | 32 | | | 80 |
| 14 | 06/09/2024 | Derechos de las Personas con Discapacidad | Unidad Académica de Enfermería, Licenciatura en Fisioterapia | Zacatecas, Zacatecas | 62 | 26 | | | 88 |
| 15 | 30/09/2024 | Derecho a la Igualdad y No Discriminación | Dirección Programa II Extensión Guadalupe Universidad Autónoma de Zacatecas | Zacatecas, Zacatecas | | | 14 | 14 | 28 |
| 16 | 24/10/2024 | Mecanismo Independiente de Monitoreo de la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad | Diversas Instituciones de la Sociedad Civil | Zacatecas, Zacatecas | 168 | 92 | | | 260 |



| | | | | | | | | | |
|--------------|------------|--|--|--------------------------------|------------|------------|------------|------------|-------------|
| 17 | 29/10/2024 | Derecho a la Igualdad y No Discriminación y Prevención y Violencia de Género | Instituto Tecnológico Superior de Nochistlán | Nochistlán de Mejía, Zacatecas | | | 8 | 10 | 18 |
| 18 | 11/11/2024 | Mecanismo Independiente de Monitoreo de la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad | Diversas Instituciones de la Sociedad Civil | Zacatecas, Zacatecas | 10 | 4 | | | 14 |
| 19 | 12/11/2024 | Herramientas para la Igualdad e Inclusión | Hotel Parador | Zacatecas, Zacatecas | | | 30 | 12 | 42 |
| Total | | | | | 383 | 306 | 218 | 160 | 1067 |

Fuente: Elaboración de la Coordinación Técnica y de Planeación con datos proporcionados por las áreas de Capacitación, Unidad de Atención a Víctimas, Visitadurías Generales y Visitadurías Regionales.
Los datos comprenden la información del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024

Difusión de los derechos humanos de las personas con discapacidad

Se informa que se efectuaron 11 campañas en redes sociales para concientizar sobre los derechos de las personas con discapacidad en el año 2024, siendo las siguientes: Derechos de las personas con Síndrome de Down, Conoces el Trastorno del Espectro del Autismo (TEA), Discapacidad Visual, Discapacidad Intelectual, Discapacidad Motriz, Derecho a la salud Personas con discapacidad, Derecho a la educación Personas con discapacidad, Derecho a la igualdad Personas con discapacidad, Convocatoria Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad, Lenguaje de señas y Yo también quiero trabajar.

Campañas Discapacidad 2024

| Mes | Número de campaña | Tema |
|------------|-------------------|---|
| Marzo | Campaña 12 | Derechos de las personas con Síndrome de Down |
| Abril | Campaña 20 | Conoces el TEA |
| Mayo | Campaña 24 | Discapacidad Visual |
| Mayo | Campaña 25 | Discapacidad Intelectual |
| Mayo | Campaña 26 | Discapacidad Motriz |
| Agosto | Campaña 37 | Derecho a la salud Personas con discapacidad |
| Agosto | Campaña 38 | Derecho a la educación Personas con discapacidad |
| Agosto | Campaña 39 | Derecho a la igualdad Personas con discapacidad |
| Septiembre | Campaña 44 | Convocatoria Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad |
| Septiembre | Campaña 46 | Lenguaje de señas |
| Noviembre | Campaña 58 | Yo también quiero trabajar |

Fuente: Comunicación y Difusión Social
Los datos comprenden la información del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024



De igual manera, se informa, sobre las campañas con discapacidad, de acuerdo al derecho humano vulnerado, abarcando los siguientes derechos humanos: salud, información, cultura, personas con discapacidad, igualdad y no discriminación, vida, emergencia humanitaria, integridad personal, libertad de desplazamiento, nacionalidad, movilidad personal, ayuda en situaciones de riesgo y asistencia humanitaria, dignidad, participación, inclusión, accesibilidad, justicia, educación y derecho al trabajo.

| Derecho humano | Infografía/ Videografía/ .gif |
|--|--------------------------------------|
| Derecho a la salud | 29 |
| Derecho a la información | 40 |
| Derecho a la cultura | 42 |
| Derechos de las personas con discapacidad. | 42 |
| Derecho a la igualdad y no discriminación. | 8 |
| Derecho a la vida | 3 |
| Derecho a la emergencia humanitaria | 7 |
| Derecho a la integridad personal | 3 |
| Derecho a la libertad de desplazamiento | 2 |
| Derecho a la nacionalidad | 2 |
| Derecho a la movilidad personal | 3 |
| Derecho a Ayuda en situaciones en riesgo | 2 |
| Derecho a la asistencia humanitaria | 2 |
| Derecho a la dignidad | 2 |
| Derecho a la participación | 5 |
| Derecho a la inclusión | 3 |
| Derecho a la accesibilidad | 3 |
| Derecho a la justicia | 2 |
| Derecho a la educación | 10 |
| Derecho al trabajo | 8 |
| Total | 218 |

Observancia de los derechos humanos de las personas con discapacidad

En lo que respecta a la supervisión, se están efectuando actividades de observancia en los siguientes derechos: trabajo, reconocimiento ante la ley, igualdad, educación, salud, acceso a la cultura, el arte y el deporte, así como participar en la vida política y pública.

Finalmente, esta Comisión reconoce la importancia que la inclusión social efectiva de las personas con discapacidad representa para la equiparación de oportunidades. Esto implica que, desde las instituciones, se adopten y promuevan las adecuaciones necesarias para incluirlas, dentro de sus actividades, funciones y estructuras. En este sentido, la Comisión estará impulsando, con áreas estratégicas, un cambio de



— COMISIÓN DE —
DERECHOS HUMANOS
DEL ESTADO DE ZACATECAS



Mecanismo
Independiente de
Monitoreo Estatal
de la CDDP

paradigma, en el que, además de que se les presten beneficios sociales que atiendan sus necesidades específicas, se fomente la creación de espacios laborales incluyentes y respetuosos de la diversidad que les permitan desarrollar las habilidades y potencialidades que como seres humanos poseen.